

Techniques de la Conduite des Projets

Présentation du Domaine

La conduite de projets s'appuie sur des **théories**, des **méthodes** et des **normes** récentes. Un projet se **réussit** : un responsable de projet dispose d'une **panoplie** fournie.

Un responsable de projet sait **s'organiser** : il dialogue avec son **client**, définit avec lui un **périmètre** de projet réaliste, il sait **s'engager**, il anticipe les **risques** et les traite, il organise et anime **l'équipe**, il **planifie**, il **décide**, il **trace** et **mesure** sa performance, il sait **clôre** le projet à **satisfaction**.

Bien entendu il s'appuie sur **les méthodes de l'entreprise** et il **rend compte**.

Intéressés et Participants

- Jeunes **chefs de projets** à initier ;
- **Directeurs** de projets et de **programmes** qui souhaitent **actualiser** leurs pratiques ;
- Collaborateurs et **experts** ;
- **Managers** des Responsables de Projets ;
- **Maîtres d'Ouvrages** et Responsables des **clients** des projets.

Exemples de Formations

- **Utiliser la méthode de conduite de projet de l'entreprise :**

Les Entreprises ont fait faire et adopté des méthodes bien conçues. Tous les responsables des projets doivent en retrouver les principes et l'esprit. Il faut également qu'ils sachent les mettre en œuvre avec aisance ;

- **Traiter les risques :**

L'anticipation achète les clés de la réussite. Identifier les risques c'est bien, les traiter c'est mieux ! Caractérisation, pilotage et traitement s'apprennent.

- **Planifier :**

Technique emblématique du projet ! Construire un diagramme utile et réaliste, combiner les richesses du PERT et du GANTT, faire vivre un planning, lisser une charge en conservant une marge utile, apprendre à se servir d'un logiciel, etc.

- **Animer les équipes des projets agiles :**

Fédérer des énergies, communiquer et partager des objectifs, demander et obtenir hors des voies hiérarchiques, sont le quotidien de l'animateur. Mais aussi savoir organiser le travail pour que les capacités de tous fournissent les compétences attendues, ce qui est une pratique directement issue... du domaine du management.

- **Conduire le changement :** l'intégrer au projet, l'anticiper, le mettre en œuvre...

- **Mesurer l'avancement :** dresser un tableau de bord, valoriser les tâches, prévoir,...

- **Evaluer les opportunités :** de l'analyse de la valeur à l'analyse économique...

Formules

En **sessions** réparties (2j+2j), en **ateliers** techniques dédiés (1j), par **accompagnement** d'un responsable et/ou de son équipe, par **e-learning** (méthodes d'entreprise),...